

تقرير حوكمة الشركة لسنة 2021

جدول المحتويات

2	مقدمة	
4	الامتثال بالضوابط	.1
4	الهيكل الإداري في الشركة	.2
4	تعاملات أعضاء مجلس الإدارة	.3
8	مدقق الحسابات الخارجي	.4
9	لجنة التدقيق	.5
9	لجنة التعيين والأجور	.6
9	لجنة متابعة والإشراف على تعاملات الأشخاص المطلعين	.7
9	لجان أخرى معتمدة من قبل مجلس الإدارة	.8
9	نظام الرقابة الداخلية	.9
10	مخالفات سنة 2021	.10
10	المسؤولية الاجتماعية للشركة وسياسة الصحة والسلامة والبيئة	.11

تمت المصادقة على تقرير حوكمة الشركة من قبل:

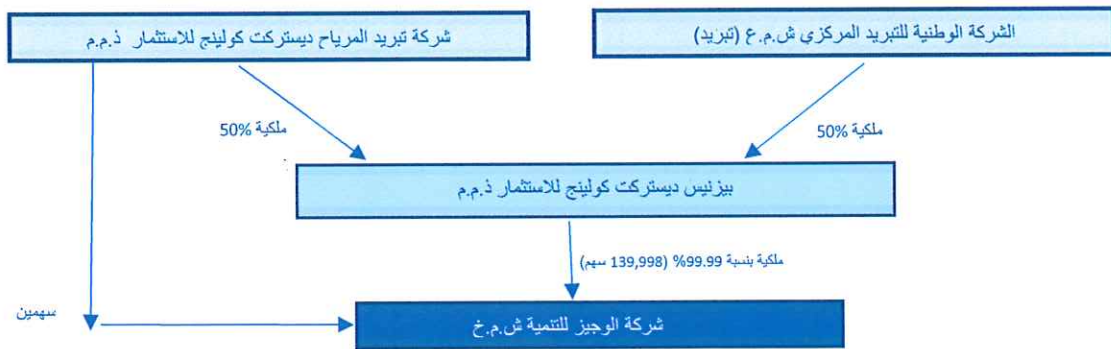


خالد عبد الله المرزوقي
رئيس مجلس الإدارة

مقدمة

- شركة الوجيز للتنمية ش.م.خ (ويشار إليها لاحقاً بشركة "الوجيز" أو بلفظ "الشركة")، هي شركة مساهمة خاصة تأسست طبقاً لقوانين دولة الإمارات العربية المتحدة وتحمل الرخصة التجارية رقم CN-1222185 ويقع مقرها المسجل في إمارة أبوظبي، الإمارات العربية المتحدة.
- يخضع هذا التقرير إلى ضوابط حوكمة شركات المساهمة الخاصة لسنة 2015 (ويشار إليها لاحقاً بعبارة "ضوابط سنة 2015")، والقرار الوزاري رقم 539 لسنة 2017 بشأن ضوابط شركات المساهمة الخاصة المنفذة لأحكام قانون الشركات التجارية وتعديلاته. كما يبين هذا التقرير مدى امتثال شركة الوجيز بضوابط سنة 2015 كما يبين هيكل الحوكمة المتكامل خلال الفترة الممتدة بين 1 يناير 2021 إلى 31 ديسمبر 2021.
- تقدم شركة الوجيز خدمات تبريد المناطق وتشغل محطة تبريد مناطق وشبكة لتوزيع المياه المبردة في الجزء الجنوبي من جزيرة المارية الواقعة في إمارة أبوظبي.
- إن شركة الوجيز مملوكة لشركة بيزنيس ديستركت كولنج للاستثمار ذ.م.م (99.99%)، بينما تملك شركة تبريد المرياح ديستركت كولنج للاستثمار ذ.م.م ("تبريد أيه دي سي"، وهي شركة مملوكة بالكامل للشركة الوطنية للتبريد المركزي ش.م.ع) بقية الأسهم المشكلة لرأس مالها. وبدورها، فإن شركة بيزنيس ديستركت كولنج للاستثمار ذ.م.م تعتبر مملوكة مناصفة بين الشركة الوطنية للتبريد المركزي ش.م.ع وشركة تبريد المرياح ديستركت كولنج للاستثمار ذ.م.م.

الهيكل التنظيمي



- إن شركة الوجيز، بصفتها شركة مساهمة خاصة، فإن أسهمها غير قابلة للإدراج، كما أنها غير متاحة للتداول في السوق. وليس لديها إدارة علاقات استثمارية منفصلة أو مقرر لاجتماعات مجلس الإدارة بسبب حجمها وعملياتها المحدودة.

بيان لتوزيع نسب مساهمة المساهمين كما في 2021/12/31

نوع المساهم	الأفراد	الشركات	الحكومة	المجموع
مواطن (إماراتي)	-%	%100	-%	%100
عربي	-%	-%	-%	-%
أجنبي	-%	-%	-%	-%

- يقسم رأس مال شركة الوجيز إلى 140,000 سهماً تبلغ قيمة كل سهم 100 درهماً إماراتياً. تملك شركة بيزنيس ديستركت كولينج للاستثمار ذ.م.م 139,998 سهماً، وتملك شركة تبريد أيه دي سي سهمين إثنتين. كلا الشركتين المساهمة المذكورة هي شركات مسجلة في دولة الإمارات العربية المتحدة.

عقدت الوجيز اجتماع الجمعية العمومية السنوي بتاريخ 29 ابريل 2021، حيث تم اتخاذ القرارات التالية باجماع المساهمين:

- * المصادقة على البيانات المالية المدققة لسنة 2020.
- * المصادقة على الأرباح المرحلية المعلن عنها حتى شهر ديسمبر 2020.
- * تعيين مدقق الحسابات الخارجي للسنة المالية 2021 وتحديد أتعابه.
- لم تواجه شركة الوجيز أي أحداث رئيسية خلال عام 2021، باستثناء الحصول على رخصة تبريد المناطق صادرة عن دائرة الطاقة لمنطقة أبوظبي في شهر نوفمبر 2021 صالحة لغاية 30 يونيو 2044.
- توظف شركة الوجيز ثلاثة (3) أشخاص من جنسيات مختلفة. كما أن 80% من مجلس إدارة الشركة من مواطني دولة الإمارات. حيث أنها شركة مملوكة بالكامل لشركة تبريد التي تبلغ نسبة التوطين فيها حوالي 43%.

1. الامتثال بالضوابط

- نرى أن نظام الحوكمة الخاص بشركة الوجيز قد تم تطويره بشكل جيد وهو يتبنى أفضل المعايير المحلية والدولية ويستوفي جميع المتطلبات ذات الصلة بالقوانين والتشريعات الإماراتية بشأن حوكمة الشركات.
- إن هذا التقرير يسلط الضوء على السمات والسياسات والآليات التي تحكم نظام الحوكمة في الشركة. كما يتطرق أيضاً إلى مجلس إدارة الشركة وواجباته وأجور أعضائه ومعاملات كل منهم مع الشركة. كما أنه يناقش الرقابة الداخلية والتدقيق الخارجي وقضايا الصحة والسلامة والبيئة وأي مواضيع أخرى هامة قد وقعت خلال سنة 2021.

2. الهيكل الإداري في الشركة

الاسم	المنصب	إجمالي الأسهم المملوكة كما في 2021/12/31	إجمالي الأسهم المشتركة	إجمالي الأسهم المباعة
خالد عبدالله المرزوقي	رئيس مجلس الإدارة	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد
عادل الواحدي	نائب الرئيس	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد
هناء البستاني	عضو	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد
كولين سانجستر	عضو	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد
عاطف البريكي	عضو	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد

3. تعاملات أعضاء مجلس الإدارة

(أ) تشكيل مجلس الإدارة¹

الاسم	المنصب	سنة تعيينه لأول مرة	تنفيذي	مستقل
خالد عبدالله المرزوقي	رئيس مجلس الإدارة	2021	لا	لا
عادل الواحدي	نائب الرئيس	2022	لا	لا
هناء البستاني	عضو	2017	لا	لا
كولين سانجستر	عضو	2022	لا	لا
عاطف البريكي	عضو	2022	لا	لا

تم استبدال ثلاثة من أعضاء مجلس إدارة شركة الوجيز بعد انتقال الحصص في شهر اغسطس 2021. و تم تعيينهم في 2022¹

- إن مجلس إدارة شركة الوجيز يحتوي على عضو واحد من الإناث فقط، وهي السيدة/ هناء البستاني (بنسبة 20% من أعضاء مجلس الإدارة)، والتي تم انتخابها في الجمعية العمومية للشركة المنعقدة بتاريخ 5 نوفمبر 2017.

(ب) انتخاب أعضاء مجلس الإدارة وفترة شغل المنصب

- يختص اجتماع الجمعية العمومية للشركة بانتخاب وعزل أعضاء مجلس الإدارة. ووفقاً لأحكام النظام الأساسي للشركة، فإن عضو مجلس الإدارة يشغل منصبه لمدة ثلاث سنوات. ويتم انتخاب أعضاء مجلس الإدارة من خلال ترشيحهم من قبل المساهمين. ويقوم المساهمون بانتخاب أعضاء مجلس الإدارة المرشحين ويصادقون على تعيينهم في اجتماع الجمعية العمومية.

(ج) معلومات عن أعضاء مجلس الإدارة والمناصب التي يشغلونها في الجهات الأخرى

- السيد/ خالد عبدالله المرزوقي (رئيس وعضو مجلس الإدارة)، هو الرئيس التنفيذي للشركة الوطنية للتبريد المركزي ش.م.ع (تبريد)، وهي الشركة الرائدة في تبريد المناطق داخل دولة الإمارات العربية المتحدة. ولديه خبرة تزيد على 25 سنة في مجال الطاقة والتبريد كما تولي قيادة تطوير حلول لعدد كبير من المهام الحرجة في مجالات الهندسة والسلامة والتشغيل وتكامل الخدمات في الشركات التي ترأس عملياتها.
- السيد/ عادل سالم الواحدي (نائب الرئيس وعضو مجلس إدارة)، يشغل السيد عادل منصب الرئيس المالي التنفيذي في الشركة الوطنية للتبريد المركزي. ويحمل خبرات عملية تمتد لأكثر من 22 عاماً في إدارة العمليات المالية والمحاسبية ودمج واستحواذ الشركات والمحاسبة القانونية ووضع الخطط والتكاليف والميزانية واتخاذ القرارات الاستراتيجية. ويتمتع الواحدي بسجل قيادي حافل في العديد من المؤسسات والشركات الحكومية والخاصة قبل انضمامه إلى شركة تبريد. وهو حاصل على بكالوريوس في المحاسبة من جامعة الإمارات العربية المتحدة.
- السيدة/ هناء البستاني (عضو مجلس إدارة)، وهي نائب الرئيس للشؤون التجارية والتنظيمية في شركة تبريد. تتمتع السيدة/ هناء بخبرة تزيد على 14 عاماً في القطاع التجاري بما في ذلك الاستثمار في الأصول وجمع التمويل في القطاعات الخدمية. وتحمل السيدة/ هناء شهادة البكالوريوس في الإدارة من جامعة لانكاستر في المملكة المتحدة.

• السيد/ كولين سانجستر (عضو مجلس إدارة)، يرأس كولن سانجستر إدارة الأصول في شركة تبريد وهو مسؤول عن جميع جوانب رعاية العملاء، وتطوير أعمال جديدة في مستجمعات المياه المبردة الحالية التابعة لشركة تبريد وإدارة محفظة استثمارات المجموعة في الإمارات العربية المتحدة وجميع أنحاء المنطقة. انضم إلى تبريد في عام 2013. يتمتع بخبرة تزيد عن 30 عامًا في قطاعي المرافق والبيئة. كولين من المملكة المتحدة وحاصل على درجة البكالوريوس في الفيزياء من جامعة مانشستر عام 1984.

• السيد/ عاطف البريكي (عضو مجلس إدارة)، هو نائب الرئيس التنفيذي للعمليات والصيانة في شركة تبريد. أمضى عاطف، قبل انضمامه للعمل لدى شركة تبريد، 10 سنوات لدى شركة أبوظبي للتوزيع حيث تولى رئاسة عمليات صيانة التوزيع في الشركة وإدارة أكثر من 9500 موقع لأصول توزيع الكهرباء، تمتد عبر منطقة جغرافية مترامية الأطراف بقيمة صافية بعد الاستهلاك تزيد عن 1.2 مليار دولار أمريكي. يحمل عاطف شهادة البكالوريوس في العلوم التطبيقية في مجال الهندسة الكهربائية والإلكترونية من كليات التقنية العليا وكذلك ماجستير إدارة الأعمال من كلية لندن للأعمال.

(د) مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

درهم	بدلات حضور الاجتماعات والمكافآت
لا توجد	مكافآت وبدلات الحضور لسنة 2020 التي تم سدادها في سنة 2021 بعد المصادقة عليها في اجتماع الجمعية العمومية
لا توجد	رسوم تعيين أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه لسنة 2020 والتي تمت التوصية بسدادها في سنة 2021
لا توجد	مكافآت وبدلات الحضور الموصى بسدادها عن سنة 2020 وليتم سدادها في سنة 2021 بعد المصادقة عليها في الاجتماع التالي للجمعية العمومية

(هـ) لا تقوم شركة الوجيز بسداد أي أجور أو أتعاب أو رسوم تعيين أو أي بدلات أخرى لأعضاء مجلس إدارتها.

(و) إجتماعات مجلس الإدارة خلال سنة 2021

• لقد قامت الشركة بعقد اجتماعين (2) ربع سنويين لمجلس إدارتها في سنة 2021 في التواريخ المذكورة أدناه:

- 18 مارس 2021؛

- 13 يوليو 2021؛

- يبين الجدول أدناه حضور كل من أعضاء مجلس الإدارة شخصياً أو بالإنابة:

رقم الاجتماع	عدد الحاضرين	تاريخ الاجتماع	التغيب أو الحضور بالإنابة
الاجتماع رقم 1	5	18 مارس 2021	لا يوجد
الاجتماع رقم 2	4	13 يوليو 2021	1

(ز) عدد القرارات الصادرة عن مجلس الإدارة خلال السنة المالية 2021:

رقم الاجتماع	تاريخ الاجتماع	عدد القرارات الصادرة
الاجتماع رقم 1	18 مارس 2021	0
الاجتماع رقم 2	13 يوليو 2021	1

(ح) تفاصيل المعاملات التي جرت مع الأطراف المعنية (ذوي الصلة) خلال سنة 2021:

الطرف المعني (ذو الصلة)	طبيعة العلاقة	نوع المعاملة	قيمة المعاملة (درهم)
تبريد	مساهم	تشغيل وصيانة المحطة بموجب اتفاقية تشغيل وصيانة مدتها 30 سنة تم التفاوض عليها بشكل مستقل	9,496,310
تبريد	مساهم	استئجار مكاتب وخدمات مشتركة تم التفاوض عليها بشكل مستقل	368,962
تبريد	مساهم	رسوم كتاب اعتماد لحساب احتياطي لخدمات تحصيل الديون (DSRA LC) تم التفاوض عليها بشكل مستقل	516,536

(ح) الهيكل التنظيمي للشركة

- يوجد في الشركة ثلاثة (3) موظفين في مايلي أسماء الموظفين ووظيفة كل منهم ومسؤول كل منهم المباشر:

اسم الموظف	الوظيفة	المسؤول المباشر
مظهر علي محمد	مدير عام	مجلس الإدارة
أنزار حفيظ	مراقب مالي	المدير العام
ريم علي محمد	ضابط مستندات/ إداري	المدير العام

(ط) تفاصيل عن كبار التنفيذيين والدفعات في الشركة

الوظيفة	تاريخ التعيين	الرواتب والعلاوات المدفوعة في 2021 (درهم)	مكافآت سنة 2021 (درهم)	أي دفعات أخرى
المدير العام	4 سبتمبر 2016	724,768	103,950	لا توجد
المراقب المالي	15 أكتوبر 2014	347,415	37,113	لا توجد

4. مدقق الحسابات الخارجي

- تم تعيين شركة إرنست ويونغ (EY) كمدقق حسابات خارجي لشركة الوجيه لعام 2021 في الجمعية العمومية السنوية المنعقدة في 29 أبريل 2021. وقد اختارت الوجيه عرض السعر المقدم من شركة إيرنست وفقاً للمناقصة التي أعلنت عنها شركة تبريد في عام 2021 فيما يتعلق بخدمات التدقيق. شاركت ثلاث شركات تدقيق رئيسية في تلك المناقصة.
- تعدّ شركة إيرنست ويونغ واحدة من شركات التدقيق والخدمات المهنية الأربع الكبرى. وتعمل شركة إيرنست ويونغ كشبكة من الشركات الأعضاء التي تم تنظيمها ككيانات قانونية منفصلة في شراكة، والتي لديها ما يقرب من 300,000 موظف في أكثر من 700 مكتب منتشرة في أكثر من 150 دولة حول العالم. وهي تقدم في المقام الأول خدمات التدقيق (والتي تشمل التدقيق المالي) والضرائب والاستشارات والخدمات الاستشارية لعملائها. تقدم شركة إيرنست ويونغ أيضاً الخدمات المتعلقة بالمحاسبة، بما في ذلك الإستراتيجيات والعمليات والموارد البشرية والتكنولوجيا واستشارات الخدمات المالية.
- كان نطاق التدقيق للسنة المالية 2021 هو تقديم رأي تدقيق على البيانات المالية السنوية وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية.

- لم يبد مدقق الحسابات الخارجي للشركة أي رأي متحفظ على البيانات المالية السنوية لعام 2021.

- يوضح الجدول أدناه أتعاب التدقيق السنوي لشركة الوجيه عن سنة 2021:

ملاحظات	التفاصيل
ايرنست ويونغ أبوظبي السيد/ سميح الله	اسم مكتب التدقيق والشريك المدقق

3	عدد السنوات التي عمل فيها المدقق كمدقق خارجي لحسابات الشركة (بما في ذلك سنة 2021)
3	عدد السنوات التي قضاها الشريك في تدقيق حسابات الشركة (بما في ذلك سنة 2021)
50,000	إجمالي أتعاب التدقيق عن سنة 2021 (درهم)
لا توجد	رسوم وتكاليف الخدمات الخاصة الأخرى ما عدا خدمات تدقيق البيانات المالية السنوية لسنة 2021 إن وجدت (درهم)
لا توجد خدمات أخرى	طبيعة وتفصيل الخدمات الأخرى، إن وجدت
لا توجد خدمات أخرى/مدقق خارجي	كشف بالخدمات الأخرى التي قام مدقق الحسابات الخارجي بتقديمها ما عدا تدقيق الحسابات السنوية خلال سنة 2021 (إن وجدت)

5. لجنة التدقيق

- لا توجد لدى الشركة لجنة تدقيق خاصة بسبب العدد المحدود للمعاملات وحجم عملياتها. إلا أن مجلس الإدارة يقوم ببحث واتخاذ الإجراءات الأخرى المطلوبة والضرورية.

6. لجنة التعيين والأجور

- لا توجد لدى الشركة لجنة تعيين وأجور خاصة بسبب العدد المحدود من الموظفين وحجم عمليات الشركة. إلا أن مجلس الإدارة يقوم ببحث واتخاذ الإجراءات الأخرى المطلوبة والضرورية.

7. لجنة متابعة والإشراف على تعاملات الأشخاص المطلعين

- لا توجد لدى الشركة لجنة خاصة لمتابعة والإشراف على تعاملات الأشخاص الملهمين بسبب العدد المحدود لموظفي الشركة. إلا أنه تم تفويض هذه المهمة للمدير العام ويتم رفع توصياته ومناقشتها مع مجلس الإدارة بهذا الخصوص.

8. لجان أخرى معتمدة من قبل مجلس الإدارة

- لا توجد لدى الشركات لجان أخرى معتمدة ومصادق عليها من قبل مجلس الإدارة. يقوم مجلس الإدارة ببحث واتخاذ الإجراءات الأخرى المطلوبة والضرورية.

9. نظام الرقابة الداخلية

- لا توجد لدى الشركة إدارة منفصلة للرقابة الداخلية وذلك نظرا لمحدودية حجم معاملاتها وعملياتها. تتم مراقبة المعاملات والسجلات عن كثب من قبل ممثلين المساهمين وكذلك من قبل مجلس الإدارة. ليست هناك معاملات

يتم تنفيذها خلال السنة ما عدا العمليات الاعتيادية والروتينية، ويتم مناقشة أي أعمال أو عمليات غير اعتيادية والموافقة عليها من قبل مجلس الإدارة قبل تنفيذها. ويتم استلام كافة الأموال من خلال الحساب البنكي لشركة الوجيز، ويتم سداد كافة الدفعات من خلال الإنترنت ويقوم مجلس الإدارة بالمصادقة عليها وفقاً للتفويض البنكي.

10. مخالفات سنة 2021

- تؤكد شركة الوجيز بأنه لم تسجل في سنة 2021 أخطاء أو مخالفات على حد علم إدارة الشركة.

11 المسؤولية الاجتماعية للشركة وسياسة الصحة والسلامة والبيئة

- بالإضافة إلى توفير خدمات تبريد مستدامة وصديقة للبيئة، فإن نهج الشركة تجاه المسؤولية الاجتماعية للشركة يتضمن أيضاً تبني ممارسات الأعمال التي، بالإضافة إلى الامتثال للمتطلبات القانونية والتنظيمية المعمول بها، تستند إلى القيم الأخلاقية واحترام المجتمع المباشر وأصحاب المصلحة في الشركة (الموظفين والعملاء والمساهمين والموردين والحكومة والبيئة).
- تتولى الشركة عبر الشركة المسند إليها مهام التشغيل والصيانة، الشركة الرائدة في مجال تبريد المناطق في الشرق الأوسط، عمليات تشغيل وصيانة محطاتها. فيما يلي مبادرات الصحة والسلامة والبيئة وشهادات المشغل/ تبريد، والتي يتم تنفيذها أيضاً في محطة الوجيز.

مبادرات الصحة والسلامة والبيئة:

- تلتزم الشركة عبر الشركة المسند إليها مهام التشغيل والصيانة بتعزيز ونشر ثقافة الصحة والسلامة والبيئة الإيجابية في الشركة. في عام 2021، وعلى الرغم من تفشي وباء كورونا، واصلت شركة تبريد الاستفادة من المبادرات القوية من السنوات السابقة للحفاظ على التحسين المستمر في أنظمة وعمليات الصحة والسلامة والبيئة، وتعزيز التزام الإدارة تجاه جميع أصحاب المصلحة. تشمل بعض النقاط البارزة ما يلي:

نظام الإدارة المتكامل وشهادات اعتماد الآيزو

- يشير نظام الإدارة المتكامل إلى اعتماد الشركة عبر الشركة المسند إليها مهام التشغيل والصيانة وامثالها لمتطلبات الجودة والبيئة والصحة والسلامة المهنية ونظام إدارة الطاقة فيها.

- تم تطبيق نظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة في الشركة والمعتمد في سنة 2015 خلال هذه السنة على المحطة المملوكة للشركة عبر الشركة المسند إليها مهام التشغيل والصيانة والمواقع التي تقوم بتنفيذ مشاريعها فيها خلال سنة 2021.

- تم تجديد اعتمادات طرف الشركة عبر الشركة المسند إليها مهام التشغيل والصيانة لشهادات ISO14001:2015 (نظام إدارة البيئة)، و ISO9001:2015 (نظام إدارة الجودة)، و ISO50001:2018 (نظام إدارة الطاقة) دون أي مخالفات جسيمة أو بسيط بعد إجراء عمليات التدقيق والكشف والمراقبة اللازمة لكل منها.

- كما أكدت عمليات الكشف والمراقبة على التزام طرف الشركة عبر الشركة المسند إليها مهام التشغيل والصيانة بإدارة الجودة من خلال الإشراف على عملية التحول الكامل لشهادة ISO9001 إلى النسخة المعدلة لسنة 2015.

- إضافة إلى ذلك، فإن اعتماد ISO50001 المجدد يفرض التزاماً من طرف الشركة عبر الشركة المسند إليها مهام التشغيل والصيانة تجاه أصحاب المصلحة بشأن كفاءة أداء مرافقها.

ملاحظة: حصلت الشركة عبر الشركة المسند إليها مهام التشغيل والصيانة على أول جائزة (إنسايت) الوزارية للطاقة النظيفة والتي كان حصولها على اعتماد ISO50001 شرطاً أساسياً لها.

الإبلاغ عن الحوادث والتحقيق فيها

- تقوم الشركة بمتابعة نظام تبريد الآلي المحسن للإبلاغ عن الحوادث (AIRS) من خلال التعرف على الحوادث الوشيكة عالية الاحتمالية (HiPo) وكذلك متطلبات التحقيق في الحوادث باستخدام أدوات إدارة المخاطر لدى شركة تبريد (مثل RAM). وكذلك قامت بزيادة معدل إغلاق الحوادث المبلغ عنها وقامت بالتوصية بالإجراءات التصحيحية من خلال نظام (AIRS).

التركيز الجوهري على إدارة المخاطر

- قامت الشركة بتطوير 10 تقييمات إضافية لتقييم مخاطر المهام العامة (Generic Task Risk Assessment (GTRAs)) لدعم موظفي العمليات والصيانة أثناء تنفيذ الأنشطة عالية ومتوسطة الخطورة.

- كما قامت الشركة بإجراء و/ أو اقتراح إجراء عدد من دراسات إدارة المخاطر مثل تقييمات مخاطر الحريق (FRA)، ومراجعة متطلبات الصحة والسلامة والبيئة للمشاريع (PHSER)، وتقييم مخاطر البناء المهني (OBRA) وغيرها.

تعزيز ثقافة الصحة والسلامة والبيئة

- التدريب والتوعية: إجراء دورات تدريبية داخلية مفصلة أو خارجية حول موضوعات الصحة والسلامة والبيئة المختلفة، بما في ذلك: نظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة / إدارة المخاطر. السلامة الكيميائية، PTW، NEBOSH، IOSH SS / WS، السقالات، والسلامة الكهربائية.
- المراقبة السلوكية للموظفين (eBO): يأتي البرنامج في صميم جهود الشركة في مجال السلامة السلوكية (BBS) لتطوير ثقافة العمل بأمان بهدف تحقيق والمحافظة على معدل منخفض للحوادث وشبكة الوقوع. في سنة 2021، شاركت الإدارة التنفيذية للشركة في البرنامج من خلال زيارة المحطة والتعرف على السلوكيات الآمنة أو المعرضة للخطر باستخدام قائمة التحقق من عمليات المراقبة السلوكية للموظفين (eBO).

الصحة المهنية والنظافة

- الجهود المتخذة لمكافحة وباء كوفيد19: لقد تضمنت هذه الجهود إصدار الوثائق الضرورية (مثل الإجراءات والتوجيهات وأنظمة الاستجابة لحالات الطوارئ وترتيبات السلامة) من أجل تلبية المتطلبات التنظيمية وضمن تنفيذ التدابير الوقائية لمكافحة وباء كوفيد19 في كل من المقر الرئيسي لشركة تبريد والمحطات والمرافق والمشاريع التابعة لها.
- الظروف الصحية الموجودة مسبقاً: بالتنسيق مع إدارة الموارد البشرية وشركة التأمين التي تعاقدت شركة تبريد معها، تم إجراء ترتيبات للكشف عن الحالة الطبية لكل من موظفي شركة تبريد العاملين في الأنشطة مرتفعة ومتوسطة الخطورة في محطة الوجيز. إن الهدف الرئيسي من هذا الإجراء هو التأكد من ملاءمة الموظفين للاستمرار في العمل في تلك الأنشطة. ويتم الاحتفاظ بالسجلات الطبية لأولئك الموظفين ومراقبتها بشكل دوري ومنتظم.

AUH01V2106-234